ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням наглядової ради   
АТ «НАЕК «Енергоатом»

від 11.07.2025, протокол № 10

**ПРАВИЛА**

**ділової етики акціонерного товариства**

**«Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»**

**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Правила ділової етики (далі – Правила) є документом, який встановлює фундаментальні корпоративні цінності та узагальнює етичні і моральні норми, правила ділової поведінки, що приймаються і підтримуються найвищим керівництвом та кожним працівником АТ «НАЕК «Енергоатом» (далі – товариство) під час виконання своїх трудових обов’язків незалежно від рівня займаної ним посади.

Правила регулюють розвиток корпоративної культури і забезпечують збереження працівниками товариства високих стандартів поведінки, традиційних для галузі атомної енергетики. Корпоративна культура товариства побудована на системі цінностей, норм, традицій, правил і моделей поведінки, які формують атмосферу в товаристві та визначають взаємодію між його органами управління, працівниками і партнерами.

Основні цінності, місія та мета товариства спрямовані на забезпечення енергонезалежності та енергобезпеки держави, безпеки життєдіяльності персоналу та населення, безпечного та надійного виробництва електроенергії, сталий розвиток економіки й безвуглецеве енергетичне майбутнє України.

Голова та члени наглядової ради, правління, керівники всіх ланок управління, працівники та представники АТ «НАЕК «Енергоатом» зобов’язані знати Правила та усвідомлювати, що їх поведінка формує їх особисту репутацію та може вплинути на репутацію товариства.

**ТЕРМІНИ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Імідж товариства** | образ, що складається у суспільстві та у ділових партнерів. Основу іміджу становлять існуючий стиль внутрішніх і зовнішніх ділових взаємовідносин працівників, їх поведінка та офіційна атрибутика – назва, логотип АТ «НАЕК «Енергоатом» |
| **Корпоративна культура** | сукупність правил і особливостей діяльності товариства та окремих осіб, яка встановлює, що усі працівники товариства дотримуються норм корпоративної етики |
| **Лідер** | людина, яка надихає інших, спонукає їх до прийняття правильних самостійних рішень і дій та впливає на них з метою досягнення цілей товариства. У разі необхідності лідер втручається у діяльність інших працівників, корегуючи їхню поведінку, ставлення та сприйняття, і мотивує їх на виконання дій, зосередження розумової роботи, прийняття рішень, активну підтримку позитивних змін та прагнення до бездоганності |

|  |  |
| --- | --- |
| **Лідерство** | модель поведінки працівника, незалежно від його рівня, посади та статусу, за якої працівник надихає власним прикладом, запроваджуючи коучинг, впливає на моделі поведінки працівників і формує їх з метою досягнення найвищого рівня якості роботи |
| **Мобінг** | систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов’язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність |
| **Репутація товариства** | соціальна оцінка (думка), що склалася в суспільстві та у ділових партнерів на підставі суспільно значущих дій товариства |

Товариство АТ «НАЕК «Енергоатом» бере на себе відповідальність за забезпечення ядерної, радіаційної, техногенної, пожежної безпеки ядерних установок, їх сталого функціонування, здійснюючи захист ядерних об’єктів, персоналу, підтримуючи гідні умови праці та забезпечуючи стабільну роботу атомно-енергетичного комплексу.

Керівники всіх ланок управління товариства відповідають за виконання вимог Правил своїми підлеглими працівниками, допомагають їм правильно трактувати правила і норми етичної поведінки та своїм прикладом показують зразок високої ділової етики.

Товариство очікує, що діючі або потенційні партнери поділяють цінності та принципи, правила ділової етики товариства.

**МІСІЯ ТОВАРИСТВА**

## Безпечне та надійне виробництво електроенергії задля енергетичної безпеки, енергонезалежності, безпеки життєдіяльності та населення, сталого розвитку економіки та безвуглецевого енергетичного майбутнього України.

**МЕТА ТОВАРИСТВА**

## Бути провідною енергогенеруючою компанією світу в галузі ядерної енергетики за рахунок:

## стабільної та безпечної експлуатації ядерних установок;

## виробництва електричної та теплової енергії при безумовному дотриманні встановленого рівня безпеки;

## модернізації технологічного обладнання АЕС та будівництва нових енергоблоків з використанням сучасних світових технологій;

## ефективного корпоративного управління;

* зростання виробничого потенціалу;
* підвищення рівня життя працівників.

**КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ТОВАРИСТВА**

## АТ «НАЕК «Енергоатом» встановлює такі основні корпоративні цінності:

## головна цінність АТ «НАЕК «Енергоатом» – це її працівники, які своєю кваліфікацією забезпечують досягнення мети діяльності товариства згідно з покладеними завданнями;

## забезпечення безумовного пріоритету безпеки під час виконання трудових обов’язків працівниками товариства;

## постійне підвищення показників культури безпеки та культури захищеності на всіх рівнях Дирекції та філій товариства;

## розвиток лідерства в питаннях безпеки та усіх видах діяльності товариства

## забезпечення надійності, високої якості, компетентності, відповідальності та досвіду у процесі організації та виконання робіт;

## безперервний розвиток професійного потенціалу і рівні умови для кар’єрного зростання;

## управління знаннями у сфері використання ядерної енергії та радіаційної безпеки;

## забезпечення умов для професійного наступництва;

## повага до особистих прав та інтересів працівників товариства;

## повага до умов взаємодії, запропонованих діловими партнерами;

## доброчесність та запобігання корупції;

## забезпечення корпоративної соціальної відповідальності;

## прозорість, відкритість та ефективність діяльності товариства;

## безперервний розвиток усіх сфер діяльності товариства, заохочення впровадження конструктивних змін.

**АТ «НАЕК «Енергоатом» цінує у своїх працівниках та їхній роботі:**

## особисте усвідомлення важливості безпеки;

## прихильність принципам культури безпеки та культури захищеності;

## дотримання вимог процедур з фізичного захисту, пропускного та внутрішньооб’єктового режимів у Дирекції та відокремлених підрозділах товариства;

## відповідальність і самоконтроль під час виконання усіх робіт, що впливають на безпечну експлуатацію АЕС;

## орієнтованість на компетентність та високий рівень професійної підготовки;

## сумлінне ставлення до своїх трудових обов’язків, ініціативність і активність під час їх виконання;

## професіоналізм у діяльності і прагнення до підвищення професійного рівня;

## уміння працювати в команді;

## дисциплінованість і відповідальність під час виконання покладених завдань;

## чесність, порядність і доброзичливість;

## комунікативність, прагнення до повного достовірного обміну інформацією;

## обережність та виваженість під час виконання посадових обов’язків;

## розуміння своїх трудових обов’язків і їх взаємозв’язок з завданнями та функціями свого підрозділу та товариства;

## прагнення до постійного удосконалення процесів виробництва, безпеки та якості виконання своїх трудових обов’язків;

## сумлінне виконання вимог Антикорупційної програми та прийнятих на її виконання внутрішніх документів товариства.

**ОСНОВНІ ПРАВИЛА ТА ПРИНЦИПИ ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ**

## Товариство будує свою діяльність на принципах суворого дотримання вимог законодавства України та прагне до максимальної прозорості в своїх діях і прийнятті рішень. Працівники товариства мають співпрацювати один з одним та формувати взаємовідносини із діловими партнерами товариства, виходячи із принципів поваги, чесності, недискримінації та сумлінності.

## Це включає чесність у фінансовій звітності та відкритість перед всіма зацікавленими сторонами з урахуванням обмежень, визначених законодавством. Всі дії товариства відповідають як національним, так і міжнародним стандартам законодавства та його внутрішнім політикам.

**Безпека як безумовний пріоритет. Недопущення завдання шкоди від виробничої діяльності навколишньому середовищу, здоров’ю і безпеці працівників товариства та населення.**

Виявляючи прихильність цьому принципу, товариство через своїх працівників:

## встановлює безумовний пріоритет безпеки;

## забезпечує виконання вимог законодавства, норм та правил у сфері використання ядерної енергії, радіаційної безпеки та охорони навколишнього середовища на всіх етапах життєвого циклу ядерних установок, під час поводження із радіоактивними відходами та іншими джерелами іонізуючого випромінення;

## аналізує ризики, пов’язані з діяльністю, і постійно їх мінімізує;

## заявляє про пріоритет пошуку й усунення проблем, а також запобігання проблемам та невідповідностям, пов’язаних з людським фактором у забезпеченні безпеки АЕС;

## постійно вдосконалює процеси та методи роботи, підвищує продуктивність і ефективність праці;

## бере на себе відповідальність за безпеку працівників товариства та безпеку населення відповідно до вимог законодавства;

## підтримує на належному рівні стан здоров’я працівників;

## здійснює використання ядерних матеріалів, керуючись принципом забезпечення режиму нерозповсюдження;

## забезпечує виконання заходів з фізичного захисту ядерних установок, ядерних матеріалів, радіоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання;

## здійснює заходи з удосконалення обліку і контролю ядерних матеріалів;

## забезпечує виконання заходів, необхідних для запобігання загрозам ядерного тероризму.

## **Лідерство як інструмент досягнення найвищого рівня якості роботи.**

## Виявляючи прихильність цьому принципу, товариство очікує демонстрацію лідерства від усіх працівників, сприяє розвитку лідерства в усіх сферах діяльності, оскільки лідер:

## є особистим прикладом персональної відповідальності за ядерну та радіаційну безпеку для всіх працівників товариства;

## сприяє особисто підтримці та забезпеченню ядерної та радіаційної безпеки як найвищому пріоритету;

## демонструє та підтримує високий рівень залученості працівників;

## здійснює позитивний зворотний зв’язок стосовно бажаної/очікуваної моделі поведінки;

## створює атмосферу відкритості, яка спонукає працівників на подальше вдосконалення діяльності, процесів та умов праці;

## аналізує причини помилок персоналу, не робить поспішних висновків та не звинувачує працівників, не розібравшись у ситуації;

## створює атмосферу, в якій працівник вважає себе особисто відповідальним за результати роботи та досягнення спільного успіху;

## толерантно піддає критиці стан справ у разі, коли йому відомо про невідповідність прийнятим стандартам щодо моделей поведінки або виконання робіт, що забезпечує розуміння працівниками невідповідності та її усунення;

## підтримує використання бенчмаркінгу, внутрішніх та незалежних оцінок, досвіду експлуатації та навчання персоналу з метою безперервного вдосконалення;

## заохочує виявлення проблемних областей, інформування про них та їх усунення, а також сприяє використанню шляхів запобігання помилкам персоналу з метою уникнення порушень;

## на практиці відпрацьовує та розвиває навички, необхідні для примноження лідерського потенціалу;

## активно задіяний у процес розвитку персоналу і наставництва, передаючи особисті знання про галузь, професійний та лідерський досвід;

## заздалегідь виявляє працівників з лідерським потенціалом, забезпечує підтримку нових лідерів.

**Професіоналізм працівників АТ «НАЕК «Енергоатом» є гарантією надійної і безаварійної роботи АЕС та забезпечення необхідного рівня ядерної, радіаційної і техногенної безпеки України.**

Дотримуючись цього принципу, товариство:

## діє відповідно до вимог трудового законодавства України, Статуту та діючого Колективного договору товариства;

## забезпечує виконання вимог норм і правил щодо підготовки персоналу у сфері використання ядерної енергії та радіаційної безпеки;

## здійснює добір працівників на посади, керуючись винятково рівнем компетенції і професійної кваліфікації;

## поважає працівників і ставиться до них толерантно і справедливо;

## цінує внесок кожного працівника в досягнення цілей товариства;

## заохочує будь-який зворотний зв’язок, важливий для безпечної та ефективної роботи: підтримує звернення з пропозиціями щодо поліпшення діяльності; інформація про порушення аналізується і розглядається як безцінний досвід для удосконалення виробництва;

## створює та підтримує на робочому місці належні умови праці для працівників товариства та підрядних організацій;

## створює умови для професійного розвитку працівників, спрямованого на підвищення якості виконуваної роботи і досягнення поставлених цілей.

**Відкритість і правдивість – шлях до зміцнення репутації АТ «НАЕК «Енергоатом».**

Виявляючи прихильність цьому принципу, товариство через своїх працівників:

## у взаємодії з органами державної влади надає повну і достовірну інформацію про свою діяльність;

## прагне до побудови і підтримки здорових, конструктивних і відкритих взаємовідносин;

## дбає про свою репутацією, суворо дотримується норм і правил ділової етики та права;

## у взаємовідносинах з діловими партнерами прагне до довгострокової і взаємовигідної співпраці; керується принципами пріоритету інтересів товариства, об’єктивності та економічної доцільності; завжди прагне виконати свої зобов’язання і чекає виконання зобов’язань від своїх партнерів;

## приймає інвестиційні рішення на основі відповідним чином перевірених і підтверджених даних, розрахунків терміну окупності інвестицій і очікуваної норми прибутку;

## цінує активну взаємодію з керівником та один з одним задля створення в колективі атмосфери відкритості й довіри;

## підтримує культуру інформування «без звинувачень», що сприяє повному інформуванню про небезпечні або неетичні дії, інциденти, недоліки; використанню такої інформації для покращення діяльності товариства;

## надає достовірну інформацію зовнішнім аудиторам товариства, які проводять аудит або оцінку фінансових показників.

**Взаємовідносини між працівниками, що ґрунтуються на дотриманні правил ділової етики – запорука успіху АТ «НАЕК «Енергоатом».**

Виявляючи прихильність цьому принципу, товариство:

## цінує своїх працівників і чекає від них високих стандартів корпоративної етики і професійних досягнень;

## заохочує працівників за успіхи в роботі;

## поважає особисту свободу, права і гідність людини та не допускає будь-які форми дискримінації або тиску на працівників під час виконання ними трудових обов’язків;

## схвалює дотримання працівниками таких етичних правил, як ввічливість, доброзичливість і повага у взаємовідносинах з колегами і третіми особами;

## розвиває лідерство, як здатність приймати рішення на всіх рівнях. Від кожного працівника очікується усвідомлення особистої відповідальності за виконання покладених завдань;

## цінує ініціативу і максимальний внесок кожного працівника у вирішення завдань товариства. Результат роботи кожного працівника впливає на загальний результат роботи і є запорукою успіху товариства під час здійснення виробничої діяльності та виконання функцій експлуатуючої організації;

## підтримує впровадження та поширення політики необвинувачення як основи культури справедливих відносин та довіри, за якої працівник почуває себе достатньо комфортно, щоб повідомляти про помилки, не боячись бути покараним.

## будує взаємовідносини підлеглих працівників з керівниками на принципах поваги, дисципліни та дотримання субординації, сумлінного виконання як своїх прямих посадових обов’язків, так і інших завдань керівників, що не зазначені в посадових інструкціях, але безпосередньо належать до сфери та специфіки діяльності підрозділу товариства.

**Нульова толерантність до корупції.**

Виявляючи прихильність цьому принципу, товариство:

## проголошує, що голова та члени наглядової ради, правління, керівники всіх ланок управління, працівники та представники АТ «НАЕК «Енергоатом» у своїй діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції та зловживань у своїй діяльності;

## забезпечує ефективне впровадження Антикорупційної програми товариства, системи управління корупційними ризиками, політики управління конфліктом інтересів, інших заходів із запобігання та протидії корупції, здійснення щорічного моніторингу та звітування про проведення таких заходів;

## забезпечує стимулювання керівників усіх ланок управління до демонстрації лідерства в протидії та виявленні корупції;

## прагне співпрацювати з діловими партнерами, які поділяють цінності, викладені у Антикорупційній програмі, Комплаєнс-політиці АТ «НАЕК «Енергоатом» та у цих Правилах;

## гарантує конфіденційність особам, які повідомили про вчинення корупційних чи пов’язаних з корупцією правопорушень працівниками товариства або про факти підбурення працівників товариства до вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень і забезпечує умови для захисту викривачів.

**ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ. ІНКЛЮЗИВНІСТЬ ТА РІЗНОМАНІТНІСТЬ**

## Повністю дотримуючись Конституції України, міжнародних договорів та законодавства України, АТ «НАЕК «Енергоатом» гарантує всім працівникам товариства рівні можливості для кар’єрного, професійного та особистісного зростання, забезпечує гнучкі умови трудової діяльності для батьків обох статей та здійснює оплату праці відповідно до внеску кожного працівника у розвиток товариства.

## Товариство надає рівні можливості для всіх працівників і заявляє про неприпустимість дискримінації на підставі расової приналежності, кольору шкіри, національності, громадянства, етнічного, соціального та іноземного походження, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, сімейного та майнового стану, віку, стану здоров’я, інвалідності, мовних чи інших ознак.

## Товариство докладає усіх зусиль для забезпечення гідних умов праці та безпеки, прагне створювати робоче середовище, яке сприяє розвитку творчого потенціалу та взаємоповаги у команді.

## Використання дитячої праці та насильницьке примушування працівників до праці заборонено.

**КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ ТА ЗАХИСТ ДАНИХ**

## Товариство зобов’язується дотримуватися національних та міжнародних норм щодо захисту даних та забезпечувати конфіденційність інформації. Прозорість у зборі, використанні та зберіганні персональних даних є обов’язковою вимогою для збереження довіри.

## Кожен працівник повинен виконувати вимоги внутрішніх документів товариства, що регулюють доступ, використання та розголошення Конфіденційної інформації, дотримуватись встановлених у АТ «НАЕК «Енергоатом» вимог до забезпечення конфіденційності, у тому числі:

## не використовувати і не розголошувати інформацію, що стала відома у зв’язку з виконанням своїх трудових обов’язків, з метою отримання особистої вигоди чи завдання шкоди товариству;

## усвідомлювати відповідальність за використання та зберігання комерційної таємниці та конфіденційної інформації товариства.

**ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА**

## Кожен працівник повинен виконувати вимоги внутрішніх документів товариства, що регулюють доступ, використання та розголошення комерційної таємниці товариства та конфіденційної інформації. Обговорення або передання працівниками конфіденційної інформації та документів, що відносяться до комерційної таємниці, стороннім особам забороняється.

## Товариство поважає право кожного працівника та контрагента на конфіденційність і забезпечує виконання вимог законодавства України у сфері захисту персональних даних.

## Товариство не допускає розповсюдження недостовірної інформації, викривлення фактів, що може завдати шкоди йому, його партнерам та країні в цілому.

## **ПРИНЦИПИ ВЗАЄМОДІЇ**

## **Взаємовідносини між працівниками товариства.**

## Працівники мають співпрацювати один з одним та формувати взаємовідносини, виходячи із принципів чесності та недискримінації, ставитись один до одного ввічливо та з повагою.

## Працівникам заборонено вчиняти мобінг, а саме:

## агресивно, ворожо або образливо вести себе по відношенню до інших людей, зокрема підвищувати голос, погрожувати розправою або звільненням;

## принижувати, залякувати або словесно ображати інших;

## морально переслідувати колег (що включає в себе професійні та психологічні утиски, соціальну ізоляцію всередині товариства, підбурювання до морального переслідування).

## Будь-яка поведінка, що створює загрозливу, ворожу чи принизливу атмосферу для працівника чи іншої особи, яка перебуває у приміщеннях чи на території товариства, вважається порушенням цих Правил та є підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності.

## **Взаємовідносини з контрагентами.**

## Товариство цінує розвиток та підтримку партнерських відносин, що базуються на основі довгострокової співпраці, взаємної вигоди, поваги, довіри та справедливості, об’єктивності. Товариство сумлінно виконує свої обов’язки перед діловими партнерами, передбачені умовами контрактів, угод, договорів, та вимагає того ж від них.

## Товариство проводить ретельний відбір контрагентів і прагне співпрацювати з партнерами, які мають бездоганну репутацію та не перебувають під санкціями, дотримуються законодавства та загальноприйнятих норм корпоративної та ділової етики.

## Керуючись високими етичними стандартами поведінки, принципами законності і верховенства права, поважаючи права, законні інтереси, честь, гідність, ділову репутацію партнерів, товариство залишається наполегливим і принциповим у відстоюванні власних прав та інтересів. При цьому, всі непорозуміння, які виникають у процесі діяльності, товариство завжди вирішує правовим шляхом, ведучи переговори та намагаючись дійти компромісу. Працівники товариства не розголошують інформацію про ділових партнерів, що може призвести до матеріальних чи моральних збитків товариства та/або ділового партнера, крім випадків, коли надання інформації здійснюється згідно з законодавством.

## **Взаємовідносини з представниками медіа.**

## Товариство постійно взаємодіє з медіа (засобами масової інформації) та будує відносини на принципах відкритості та прозорості, оперативності та готовності до діалогу, дотримання високих етичних стандартів спілкування.

## Товариство не допускає розповсюдження недостовірної інформації, викривлення фактів, що може завдати йому шкоди, його партнерам та країні в цілому. Публічно виступати від імені товариства в засобах масової інформації та на інших заходах за участю представників медіа мають право тільки голова і члени наглядової ради, правління та уповноважені на це особи товариства. Інші працівники повинні уникати будь-яких заяв або висловлювань, які можуть бути сприйняті як офіційна позиція товариства та вплинути на його репутацію. Передача в медіа інформації та документів не уповноваженими особами є порушенням правил ділової етики.

## **ДОВКІЛЛЯ**

АТ «НАЕК «Енергоатом» прагне забезпечити запобігання й мінімізацію несприятливого впливу на довкілля на всіх стадіях виробничого процесу, раціонально використовувати ресурси, захищати біологічну різноманітність та екосистеми.

Товариство очікує, що працівники докладають зусиль для зменшення впливу на довкілля та клімат шляхом раціональної економії води та електроенергії, зменшення кількості поїздок автотранспортом, зменшення кількості відходів та забезпечення їх належної переробки та утилізації.

Товариство приділяє максимальну увагу поліпшенню екологічної ситуації в регіонах своєї ділової присутності та збереженню довкілля для майбутніх поколінь.

**ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

Зобов’язання дотримання всіх без винятку положень цих Правил належить до трудових обов’язків працівників та є невід’ємною частиною їх трудового договору (контракту).

Усі працівники товариства мають бути ознайомлені з Правилами, у тому числі під час оформлення на роботу, та розуміти, що їх порушення може бути підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Підрозділ, на який покладено функції з управління персоналом ознайомлює працівників з цими Правилами під час працевлаштування до товариства.

Наглядова рада затверджує ці Правила, вносить до них зміни та доповнення, а також визначає способи реалізації цих Правил, у тому числі за поданням правління товариства.

Текст Правил розміщується на офіційному сайті АТ «НАЕК «Енергоатом».

У разі порушення, Правил працівника може бути притягнуто до дисциплінарної відповідальності. У разі виявлення факту порушення законодавства з боку працівника або контрагента, товариство залишає за собою право передати інформацію про виявлене порушення до правоохоронних органів для притягнення винних до адміністративної або кримінальної відповідальності.