

## Проведено щорічне опитування працівників Енергоатома з питань запобігання корупції в Компанії

Однією зі сталих «традицій» в антикорупційній діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом» є проведення анонімного анкетування серед працівників з питань запобігання корупції.

Восьмий рік поспіль з метою отримання зворотного зв'язку від колективу працівникам Компанії пропонується висловити свою точку зору на шляхи реалізації антикорупційної політики Компанії та надати пропозиції з її удосконалення.

В анкетуванні цього року взяли участь 3078 працівників, що становить 13,14 % від фактичної чисельності персоналу Компанії. У 2021 році в опитуванні прийняли участь 3579 осіб (10,33 %).

Анкетування засвідчило, що антикорупційна політика Компанії є повністю або переважно зрозумілою для більшості працівників – 88,2 % проти 83,5 % у 2021 році.

За результатами опитування найбільш вразливою до корупції сферою діяльності Компанії є закупівлі, водночас на думку працівників рівень ризиків у цій сфері за останній рік дещо знизився – 72,5 % у 2022 році проти 80,7 % у 2021 році.

Рейтинг інших сфер діяльності Компанії, вразливих корупції на думку персоналу, є таким:

- сфера кадрової політики (36,2 % проти 35,9 % у позаминулому році);
- сфера матеріально-технічного забезпечення (32,7 %);
- сфера соціальної політики (18,3 % проти 18,3 % у позаминулому році).

В порівнянні з аналогічними показниками попереднього року на 4,2 % збільшилась кількість опитуваних працівників, яким не відомо про наявні випадки корупції в Компанії.

Абсолютна більшість персоналу Компанії має позитивне ставлення до осіб, що повідомляють про відомі їм корупційні прояви, – 83,3 % проти 7,4 % тих, що мають негативне відношення до викривачів (у 2021 році відповідні показники становили 75,6 % проти 11,3 %).

Продовжується позитивна тенденція у сфері управління конфліктом інтересів. Так, у 2017 році 48 % анонімно опитаних працівників віднесли це питання до найбільш розповсюджених порушень вимог антикорупційного законодавства в Компанії. У 2022 році 82,8 % опитаних працівників повідомили про відсутність у них інформації про існуючі не врегульовані конфлікти інтересів (у 2021 році цей показник становив 78,7 %).

Переважає більшість працівників Компанії, які взяли участь в анонімному опитуванні у 2022 році, вважають достатніми роз'яснення змісту антикорупційного законодавства, що надаються в Компанії, – 77,6 % проти 13,9 % тих, хто вважає існуючий обсяг роз'яснень недостатнім (у 2021 році відповідні показники становили 69,9 % проти 20,1 %).

Крім цього, результати анкетування засвідчили значне підвищення рівня знань антикорупційного законодавства та внутрішніх документів з цих питань у працівників підприємства (по усіх питаннях відповідного блоку анкети показники правильних відповідей підвищилися на 4-6 %).