



ЗВІТ

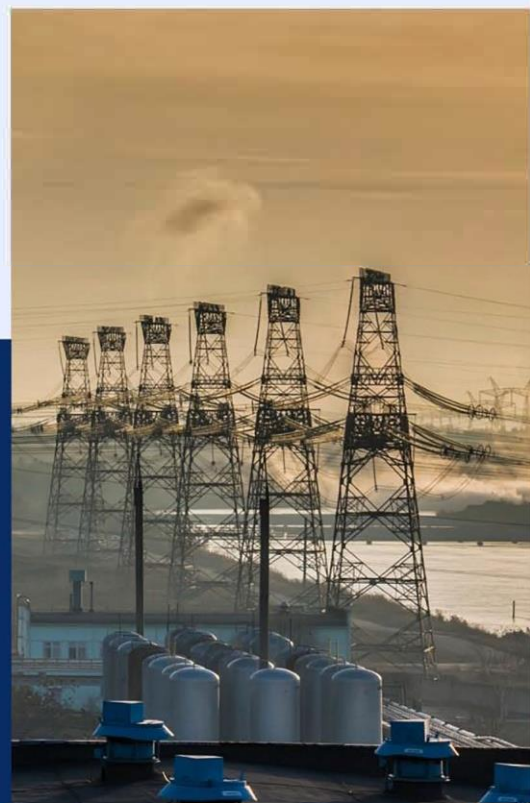
про щорічну оцінку результатів
впровадження заходів

АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

за 2025 рік

Київ 2026

Уповноважений з
антикорупційної діяльності



ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
УПОВНОВАЖЕНИЙ З АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	4
ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ЗВІТУВАННЯ.....	5
УПРАВЛІННЯ КОРУПЦІЙНИМИ РИЗИКАМИ.....	6
ПРОСВІТНИЦЬКІ ЗАХОДИ	7
УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ.....	10
ВЗАЄМОДІЯ З ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ.....	11
РОЗГЛЯД ПОВІДОМЛЕНЬ ПРО КОРУПЦІЮ ТА ЗАХИСТ ВИКРИВАЧІВ.....	12
ПРІОРИТЕТНІ ЗАХОДИ НА 2026 РІК.....	14

ВСТУП

АТ «НАЕК «Енергоатом» утворено шляхом перетворення державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» відповідно до Закону України «Про акціонерне товариство «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом».

Згідно Статуту АТ «НАЕК «Енергоатом» є державним акціонерним товариством, юридичною особою приватного права, тип товариства – приватне акціонерне товариство.

Реалізація антикорупційної політики товариства здійснюється в межах функціонування системи запобігання корупції.

В АТ «НАЕК «Енергоатом» впроваджена та функціонує система запобігання корупції, відповідно до якої у внутрішній діяльності товариства:

- ✓ застосовується ризик-орієнтований підхід до управління корупційними ризиками, який дозволяє ідентифікувати, оцінювати та мінімізувати корупційні ризики на всіх етапах бізнес-процесів товариства, у тому числі у сфері закупівель;
- ✓ впроваджена послідовна політика управління конфліктом інтересів та доброчесної поведінки працівників товариства;
- ✓ визначена внутрішня політика поводження з подарунками та ділової гостинності відповідно до вимог антикорупційного законодавства та загальновизнаних уявлень про гостинність;
- ✓ розроблено механізми захисту викривачів та порядок організації роботи з повідомленнями про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;
- ✓ створено внутрішні канали повідомлень про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;
- ✓ товариство приєднано до Єдиного порталу повідомлень викривачів.

АТ «НАЕК «Енергоатом» у своїй внутрішній діяльності та у відносинах з діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування керується принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживає усіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції.

Продовжуючи досвід минулих років в товаристві у 2025 році проводилася робота щодо запобігання корупції, усунення передумов її виникнення та всебічно підтримувалася реалізація державних заходів, спрямованих на забезпечення прозорості й відкритості в державному секторі управління.

Основним внутрішнім документом АТ «НАЕК «Енергоатом» з питань формування та реалізації антикорупційної політики є Антикорупційна програма.

Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання усіма працівниками АТ «НАЕК «Енергоатом», іншими особами, що діють від імені товариства, в межах укладених з ними договорів (угод).

УПОВНОВАЖЕНИЙ З АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Для забезпечення належної реалізації визначених Антикорупційною програмою заходів та процедур в товаристві призначена відповідальна за її реалізацію посадова особа – уповноважений з антикорупційної діяльності – начальник відділу забезпечення діяльності у сфері запобігання корупції (далі – Уповноважений).

Функціональні обов'язки Уповноваженого визначено Антикорупційною програмою та його посадовою інструкцією, ключовими з яких є:

- ✓ забезпечення формування та реалізація заходів щодо запобігання корупції в товаристві та здійснення контролю за їх виконанням;
- ✓ забезпечення здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками товариства антикорупційного законодавства, Антикорупційної програми, виробничих, нормативних, організаційно-розпорядчих документів товариства з питань запобігання корупції;
- ✓ організація та участь у проведенні внутрішнього оцінювання корупційних ризиків у діяльності АТ «НАЕК «Енергоатом».

Організація діяльності Уповноваженого у 2025 році здійснювалася в межах визначеної компетенції підпорядкованим йому відділом забезпечення діяльності у сфері запобігання корупції (далі – відділ) у складі 5 осіб, та підрозділами (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції філій товариства, які перебувають в оперативному управлінні Уповноваженого.

УПОВНОВАЖЕНИЙ З АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ – НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ДІЯЛЬНОСТІ У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

ВІДДІЛ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

ПІДРОЗДІЛИ ІЗ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ ФІЛІЙ ТОВАРИСТВА:

ФІЛІЯ «ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»; ФІЛІЯ «ВП «РІВНЕНСЬКА АЕС» ФІЛІЯ «ВП «ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС»;
ФІЛІЯ «ВП «ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА АЕС»; ФІЛІЯ «ВП «АВАРІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ ЦЕНТР»

ВІДПОВІДАЛЬНІ ОСОБИ ІЗ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ ФІЛІЙ ТОВАРИСТВА:

ФІЛІЯ «ВП «СКЛАДСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО»; ФІЛІЯ «ВП «АТОМРЕМОНТСЕРВІС»; ФІЛІЯ «ВП «НАУКОВО-
ТЕХНІЧНИЙ ЦЕНТР»; ФІЛІЯ «ВП «АТОМПРОЕКТІНЖІНІРИНГ»; ФІЛІЯ «ВП «АТОМЕНЕРГОМАШ»;
ФІЛІЯ «ВП «УПРАВЛІННЯ СПРАВАМИ»; ФІЛІЯ «ВП «ЦЕНТРАЛІЗОВАНІ ЗАКУПІВЛІ»;
ФІЛІЯ «ВП «ЕНЕРГОАТОМ-ТРЕЙДИНГ»

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ЗВІТУВАННЯ

Антикорупційна програма була вперше прийнята у червні 2015 року та оновлена у 2017, 2020 та 2023 роках. Чинна редакція Антикорупційної програми розроблена з урахуванням положень антикорупційного законодавства та міжнародного стандарту ISO 37001, результатів проведення зовнішнього та внутрішнього оцінювання корупційних ризиків в діяльності товариства, практики впровадження антикорупційних процедур.

Антикорупційна програма є основним внутрішнім документом АТ «НАЕК «Енергоатом» з питань формування та реалізації антикорупційної політики, який визначає комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності товариства.

Для забезпечення належної реалізації визначених Антикорупційною програмою заходів в АТ «НАЕК «Енергоатом» діють окремі внутрішні документи з питань запобігання корупції, що більш детально регламентують:

- ✓ обов'язки та права особи, відповідальної за реалізацію Антикорупційної програми;
- ✓ порядок оцінювання корупційних ризиків;
- ✓ процедуру запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- ✓ особливості проведення вступного інструктажу із запобігання корупції;
- ✓ політику гостинності та поводження з подарунками;
- ✓ порядок проведення навчань та підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції;
- ✓ порядок розгляду повідомлень про корупцію та можливі факти порушень Антикорупційної програми;
- ✓ захист викривачів, механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти порушень антикорупційного законодавства;
- ✓ інші впроваджені в товаристві антикорупційні заходи.

Реалізація визначених заходів, а також здійснення контролю за їх виконанням протягом звітного періоду забезпечувалась в установленому порядку Уповноваженим та керівниками підрозділів (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції філій товариства.

Формування звітності та інформування тимчасово виконуючого обов'язки голови правління АТ «НАЕК «Енергоатом» про реалізацію впроваджених антикорупційних заходів здійснюється Уповноваженим відповідно до вимог розділу 15 Антикорупційної програми.

Відповідно до положень підрозділів 15.4 та 15.5 Антикорупційної програми Уповноваженим проведено щорічну оцінку результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою, та сформовано цей звіт.

УПРАВЛІННЯ КОРУПЦІЙНИМИ РИЗИКАМИ

В межах реалізації заходів, визначених розділом 7 Антикорупційної програми, та на виконання частини другої статті 61 Закону України «Про запобігання корупції» в АТ «НАЕК «Енергоатом» впроваджена система управління корупційними ризиками, яка передбачає здійснення регулярного оцінювання корупційних ризиків, впливу яких може зазнавати діяльність товариства, та вжиття заходів, необхідних і достатніх для їх усунення або мінімізації, їх подальшого моніторингу та контролю, а також оновлення існуючих антикорупційних практик відповідно до змін внутрішнього та зовнішнього середовища діяльності товариства.

Протягом звітного періоду Уповноваженим організовано та проведено періодичне внутрішнє оцінювання корупційних ризиків у діяльності товариства (далі – оцінювання) з метою аналізу та оцінки (визначення рівнів) можливих корупційних ризиків в діяльності товариства, формування ефективних заходів для їх усунення (мінімізації).

Відповідно до наказу АТ «НАЕК «Енергоатом» створено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності АТ «НАЕК «Енергоатом» у кількості 25 осіб (далі – Робоча група), до складу якої увійшли представники структурних підрозділів Дирекції та філій товариства.

Оцінювання проводилося у відповідності до вимог оновленої редакції Положення про порядок оцінювання корупційних ризиків, яким передбачено більш досконалі механізми та процедури, що визначають застосування бальної системи оцінювання рівнів ідентифікованих корупційних ризиків.

Під час ідентифікації, оцінювання та розроблення заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків враховано рекомендації Національного агентства з питань запобігання корупції, надані за результатами проведення планової перевірки антикорупційної діяльності товариства.

За результатами проведеного оцінювання Робочою групою ідентифіковано та оцінено 13 корупційних ризиків у таких сферах діяльності товариства, як: сфера закупівлі, сфера запобігання корупції, сфера адміністративного управління, кадрова сфера, та сформовано Реєстр ризиків, затверджений тимчасово виконуючим обов'язки голови правління товариства.

В межах виконання заходів, визначених Реєстром ризиків, створено робочу групу з перегляду внутрішньої документації товариства у сфері закупівель, перше засідання якої відбулося у грудні 2025 року.

Виконання інших заходів щодо мінімізації (усунення) ідентифікованих корупційних ризиків в діяльності товариства здійснюватиметься в межах встановлених строків протягом 2026 року.

ПРОСВІТНИЦЬКІ ЗАХОДИ

В межах здійснення роботи щодо актуалізації антикорупційних політик АТ «НАЕК «Енергоатом», пов'язаної з процесом корпоратизації, Уповноваженим розроблено нову редакцію Антикорупційної програми АТ «НАЕК «Енергоатом» ПМ-Д.0.34.621-25, яка затверджена рішенням правління товариства від 16.05.2025 та підготовлена для схвалення наглядовою радою.

З метою удосконалення антикорупційних політик товариства стосовно взаємодії з діловими партнерами та виховання культури доброчесності у працівників товариства Уповноваженим у встановленому в товаристві порядку оновлено:

Положення про проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів АТ «НАЕК «Енергоатом» ПЛ-Д.0.34.704-25;

Положення про проведення навчань та підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції в АТ «НАЕК «Енергоатом» ПЛ-К.0.34.709-25.

В межах реалізації антикорупційних заходів, визначених розділом 8 Антикорупційної програми, Уповноваженим та керівниками підрозділів (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції філій товариства упродовж звітнього періоду забезпечено доведення до відома працівників товариства положень антикорупційного законодавства, Антикорупційної програми та внутрішніх документів товариства з питань запобігання корупції шляхом проведення:

✓ вступного інструктажу із запобігання корупції на виконання підрозділу 8.2 Антикорупційної програми упродовж звітнього періоду такий інструктаж проведено для 1858 осіб, а саме:

претендентам, які приймалися на вакантні посади в товариство;

особам, уповноваженим діяти від імені товариства;

уповноваженим особам, відповідальним за організацію та проведення процедур закупівель/спрощених закупівель у товаристві, та членам відповідних робочих груп.

Під час проведення вступного інструктажу із запобігання корупції працівникам надано наочні пам'ятки щодо антикорупційних політик АТ «НАЕК «Енергоатом», правового статусу та прав викривачів, забезпечення гарантій їх захисту.

✓ навчання та підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції у звітньому періоді для 23530 працівників товариства організовано і проведено 68 навчальних заходів з питань запобігання корупції (презентації, електронні навчальні курси тощо) відповідно до затвердженого плану-графіка та на виконання підрозділів 8.3 – 8.5 Антикорупційної програми.

Уповноваженим, зокрема, протягом звітнього періоду:

✓ організовано дистанційне навчання для 178 керівників усіх ланок управління Дирекції товариства на тему: «Конфлікт інтересів та шляхи його врегулювання», яке вперше проведено з використанням автоматизованої комп'ютерної системи АСКО та вихідним контролем знань;

✓ підготовлено презентацію на тему: «Антикорупційна програма. Основні політики та вимоги», матеріали якої доведено до відома керівників усіх ланок управління та працівників Дирекції товариства.

Окремим напрямом просвітницьких заходів є підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції для працівників, які забезпечують організацію антикорупційної діяльності в товаристві.

Уповноваженим та підпорядкованими йому працівниками відділу забезпечення діяльності у сфері запобігання корупції прийнято участь у таких заходах:

✓ дистанційному навчанні з професійної підготовки у сфері підвищення кваліфікації за тематикою підготовки «Сучасні антикорупційні заходи Е 57», що проводилося ТОВ «Науковий парк Одеського політехнічного університету», з отриманням сертифікатів (квітень-листопад 2025);

✓ вебінарі на тему: «Заповнення електронних декларацій: новації та інструменти для спрощення», організованому Національним агентством з питань запобігання корупції (11.03.2025);

✓ вебінарах на теми «Комплаєнс як система: як перевірити ефективність на практиці» (13.08.2025), «Комплаєнс у дії: реагування на інциденти всередині компанії» (26.08.2025), «Комплаєнс під тиском: як захистити компанію під час обшуків і допитів» (10.09.2025), «Комплаєнс-позиція в кризі: як захистити компанію юридично і репутаційно» (24.09.2025), «Як провести ефективну комплаєнс-перевірку: інструменти, ролі та кроки для приватних компаній» (21.10.2025), «Європейський шлях: імплементація Директиви ЄС 2019/1937 про захист викривачів в українське законодавство» (29.12.2025), організованих Академією Liga zakon;

✓ конференції «Розбудова доброчесності та комплаєнсу в Україні: виклики та перспективи євроінтеграції», організованій Вінницьким державним педагогічним університетом ім. М. Коцюбинського (27.03.2025);

✓ 5-тій щорічній конференції «Викривачі корупції в Україні: успіхи та виклики», організованій Національним агентством з питань запобігання корупції спільно з Міждисциплінарним науково-освітнім центром протидії корупції в Україні (ACREC) (05.11.2025);

✓ громадських обговореннях, організованих Національним агентством з питань запобігання корупції (в онлайн форматі), зокрема щодо:

проекту наказу Національного агентства з питань запобігання корупції «Про внесення змін до Порядку вилучення з відкритого доступу декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» (31.03.2025);

презентації та обговоренні Звіту за результатами аналізу судової практики притягнення до відповідальності за адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією, за 2014-2024 роки, підготовленого фахівцями Національного агентства з питань запобігання корупції та Центром політико-правових реформ за підтримки Антикорупційної ініціативи ЄС (EUACI) (07.11.2025);

підрозділів 1.9. та 1.10. Розділу I проекту Антикорупційної стратегії на 2026–2030 роки щодо протидії корупційним і пов'язаним з корупцією правопорушенням, а також незалежності, інституційної стійкості та ефективності антикорупційних інституцій (07.11.2025);

підрозділу 1.7 «Захист викривачів» Розділу I проекту Антикорупційної стратегії на 2026–2030 роки (08.12.2025);

підрозділу 2.8 «Публічні закупівлі» Розділу II проекту Антикорупційної стратегії на 2026–2030 роки (18.12.2025).

✓ роз'яснення та інформування

В межах реалізації положень підрозділів 8.1, 8.8 – 8.11 Антикорупційної програми працівникам товариства надавалися роз'яснення та консультації з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, Антикорупційної програми та внутрішніх документів товариства з питань запобігання корупції.

Загалом упродовж звітнього періоду Уповноваженим та керівниками підрозділів (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції філій товариства надано 429 роз'яснень та консультацій.

З метою забезпечення відкритості та спрощеного доступу до інформації про антикорупційну діяльність на вебсайті АТ «НАЕК «Енергоатом» розмішено 5 матеріалів з антикорупційної тематики.

УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ

Управління конфліктом інтересів в діяльності працівників АТ «НАЕК «Енергоатом» здійснювалося в межах реалізації заходів, визначених розділом 9 Антикорупційної програми.

Механізм запобігання та врегулювання конфлікту інтересів є одним із впроваджених у товаристві антикорупційних заходів, покликаних забезпечити добросовісну поведінку працівників та мінімізувати потенційні ризики корупційних проявів, пов'язаних з можливим впливом приватних інтересів на виконання ними посадових обов'язків.

Значна увага при цьому приділяється моніторингу конфлікту інтересів в діяльності працівників товариства та забезпеченню своєчасного його врегулювання у разі виявлення.

Під час працевлаштування в товаристві кандидати на вакантні посади заповнюють «Інформаційний листок про наявність/відсутність конфлікту інтересів».

Керівники всіх ланок управління та окремі категорії працівників товариства щорічно подають такий «Інформаційний листок» в межах періодичного декларування інформації щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів.

Моніторинг конфлікту інтересів у діяльності працівників товариства та своєчасне застосування механізмів щодо його врегулювання забезпечується в межах визначеної компетенції Уповноваженим та керівниками підрозділів (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції філій товариства на постійній основі шляхом здійснення аналізу зазначених в «Інформаційному листку» відомостей, отриманих під час проведення вступного інструктажу із запобігання корупції та періодичного декларування.

Упродовж звітного періоду Уповноваженим та керівниками підрозділів (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції філій товариства забезпечено здійснення аналізу та узагальнення інформації, яка містилася в «Інформаційних листках» працівників товариства та своєчасно вжито відповідних заходів щодо запобігання та врегулюванню конфліктів інтересів.

За результатами вжитих Уповноваженим та керівниками підрозділів (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції філій товариства заходів в межах управління конфліктом інтересів врегульовано 256 конфліктів інтересів в діяльності працівників Дирекції та філій товариства, з них – 184 таких, що виникали під час тимчасового виконання посадових обов'язків керівників різних ланок управління.

ВЗАЄМОДІЯ З ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ

Запобігання корупції та поширення принципів доброчесності у внутрішній та зовнішній діяльності товариства є пріоритетом і ключовою передумовою для можливостей залучення інвестицій з метою відновлення енергетичної інфраструктури України.

Забезпечення прозорості господарської діяльності товариства, дотримання норм та правил ділової етики є одними з базових цінностей, задекларованих в Заяві про політики та Антикорупційній програмі. АТ «НАЕК «Енергоатом» співпрацює з діловими партнерами, які поділяють проголошені товариством цінності.

В межах реалізації заходів, визначених розділом 10 Антикорупційної програми:

- ✓ забезпечено інформування ділових партнерів про принципи та вимоги у сфері запобігання та протидії корупції, які передбачені Антикорупційною програмою, іншими політиками, розробленими на її виконання, у тому числі шляхом розміщення Антикорупційної програми (у томі числі в англomовній версії) та інших відомостей з антикорупційної тематики на офіційному вебсайті АТ «НАЕК «Енергоатом»;

- ✓ здійснено розгляд 9422 проектів договорів та додаткових угод на предмет наявності та змісту антикорупційних застережень;

- ✓ підготовлено 4330 висновків щодо антикорупційної перевірки потенційних ділових партнерів, складених за результатами вивчення та аналізу пропозицій учасників публічних закупівель (щодо наявності/відсутності в учасника закупівлі ознак пов'язаності з іншими учасниками процедури закупівлі; наявності/відсутності у складі тендерної пропозиції учасника, який є юридичною особою (крім нерезидентів), інформації про антикорупційну програму та призначення уповноваженої особи з її реалізації у визначених законодавством випадках; наявності/відсутності відомостей про учасника закупівлі в Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення; наявності/відсутності випадків притягнення до встановленої законодавством відповідальності за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення службових (посадових) осіб учасника закупівлі, яких уповноважено представляти його інтереси під час проведення процедури закупівлі, або фізичних осіб - підприємців).

З метою забезпечення належного управлінського процесу документотворення в діяльності товариства, усунення (мінімізації) виникнення корупціогенних факторів під час підготовки внутрішніх документів товариства Уповноваженим та керівниками підрозділів (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції філій в межах визначеної компетенції розглянуто 36304 проектів виробничих, організаційно-розпорядчих, кадрових та інших внутрішніх документів товариства.

РОЗГЛЯД ПОВІДОМЛЕНЬ ПРО КОРУПЦІЮ ТА ЗАХИСТ ВИКРИВАЧІВ

В межах реалізації заходів, визначених розділами 12 та 13 Антикорупційної програми в АТ «НАЕК «Енергоатом» забезпечено:

- ✓ функціонування внутрішніх каналів зв'язку для здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – повідомлення про корупцію);

- ✓ дотримання вимог Положення про впровадження в товаристві механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

- ✓ надання працівникам товариства методичної допомоги та консультацій щодо порядку здійснення повідомлень про корупцію та захист викривачів.

АТ «НАЕК «Енергоатом» співпрацює з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

В АТ «НАЕК «Енергоатом» створені та функціонують такі внутрішні канали для здійснення повідомлень про корупцію:

- ✓ канал електронного зв'язку: електронна пошта «Скринька довіри»;
- ✓ канал телефонного зв'язку: анонімна гаряча телефонна лінія;
- ✓ особистий прийом Уповноваженого.

АТ «НАЕК «Енергоатом» приєднано до Єдиного порталу повідомлень викривачів, адміністрування якого здійснюється Національним агентством з питань запобігання корупції.

Упродовж звітного періоду на Єдиний портал повідомлень викривачів надійшло 4 повідомлення про корупцію, з яких 3 повідомлення не відповідали встановленим частиною 2 статті 53² Закону України «Про запобігання корупції» вимогам для повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, у зв'язку з цим Уповноваженим:

- ✓ 1 повідомлення розглянуто у порядку, визначеному Законом України «Про звернення громадян»;

- ✓ попередній розгляд 1 повідомлення припинено;

- ✓ попередній розгляд 1 повідомлення відхилено;

- ✓ за результатами попереднього розгляду 1 повідомлення про корупцію розпочато службове розслідування, анонімному заявнику повідомлено про надання йому статусу викривача та роз'яснено права і гарантії захисту викривачів, передбачені Законом України «Про запобігання корупції».

На внутрішні канали зв'язку товариства для здійснення повідомлень про корупцію упродовж звітнього періоду надійшло 17 повідомлень, жодне з яких не відповідало встановленим частиною 2 статті 53² Закону України «Про запобігання корупції» вимогам для повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

Уповноваженим розглянуто 16 повідомлень у визначеному Законом України «Про звернення громадян» порядку, 1 повідомлення, яке надійшло у вигляді інформації (резюме), направлено до кадрової служби для відома та використання в роботі.

Уповноваженим у відповідності до вимог Закону України «Про запобігання корупції» та положень Антикорупційної програми, внутрішніх документів товариства з питань запобігання корупції у звітному періоді забезпечено належну організацію співпраці з викривачами та дотримання їх прав і гарантій захисту, передбачених антикорупційним законодавством.

ПРІОРИТЕТНІ ЗАХОДИ НА 2026 РІК

У 2025 році антикорупційна діяльність АТ «НАЕК «Енергоатом» була предметом експертного дослідження представниками Антикорупційної мережі для країн Східної Європи та Центральної Азії Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – ОЕСР) в межах реалізації 5-го раунду моніторингу України.

У своєму звіті моніторингова команда ОЕСР відзначила АТ «НАЕК «Енергоатом» серед п'яти найбільших компаній України, які були оцінені у сфері «Доброчесність бізнесу» та продемонстрували високі результати за всіма критеріями ОЕСР, які стосуються антикорупційних програм та впровадженого порядку управління ризиками, що відповідає необхідним індикаторам ОЕСР.

Продовжуючи досвід минулих років у сфері запобігання корупції, з метою удосконалення впроваджених в товаристві антикорупційних політик та підвищення рівня антикорупційної доброчесності у працівників товариства у 2026 році заплановано такі пріоритетні заходи:

- ✓ схвалення оновленої редакції Антикорупційної програми АТ «НАЕК «Енергоатом» ПМ-Д.0.34.621-25, затвердженої рішенням правління товариства від 16.05.2025;

- ✓ впровадження в діяльності товариства «Політики закупівель»;

- ✓ внесення змін до виробничої документації з питань закупівель в частині посилення контролю та відповідальності працівників товариства за здійснення діяльності у сфері закупівель;

- ✓ проведення для працівників товариства навчальних заходів з питань доброчесності у сфері закупівель із залученням експертів та фахівців у цій сфері, представників контролюючих і правоохоронних органів та профільних громадських організацій (за згодою);

- ✓ впровадження подання «Декларації доброчесності» задля ефективного управління конфліктом інтересів в діяльності працівників товариства;

- ✓ забезпечення виконання заходів щодо усунення (мінімізації) ідентифікованих у 2025 році корупційних ризиків в діяльності товариства;

- ✓ вжиття дієвих заходів щодо відновлення співпраці з Всеукраїнською мережею доброчесності та комплаєнсу (UNIC) з метою спільного просування ідеї етичного і доброчесного ведення бізнесу та посилення прозорості і відкритості діяльності товариства.